



Agrupació catalana d'entitats
per a la inserció laboral
de persones amb **Malaltia Mental**

MEMORIA 2.007

Introducció.

Aquesta memòria, serveixi com a reconeixement i agraïment a la Junta Directiva, i molt particularment al seu president, el Sr. Miquel Isanta i Balcells, fins al novembre d'aquest any, en el que ha finalitzat el seu període al front de l'Agrupació des de finals de l'any 2.005, fruit de la inquietud i la iniciativa d'una sèrie d'Entitats Catalanes implicades i compromeses amb la inserció laboral de persones amb trastorn mentals severos.

Per a l'Agrupació Catalana d'Entitats per a Inserció laboral de persones amb trastorns mentals, (AMMFEINA), i per les Entitats que la componen, ha estat un any de visualització, consolidació, estructuració funcional i posicionament estratègic.

El fet més rellevant ha estat la inscripció de l'Entitat en la secció d'Entitat privada d'iniciativa social, amb el numero de registre E04304 i del Servei d'Orientació Laboral (SOLE), amb el numero de registre S06890, en la secció de Serveis de Suport en els llibres de registres corresponents del Departament d'Acció Social i Ciutadania.

Tanmateix, i com a fet consubstancial a la creació de la pròpia Agrupació, en aquest 2.007 s'ha iniciat l'estudi "Bases d'un model d'inserció laboral de persones amb trastorn mental sever a Catalunya", que ens permetrà en els anys successius, obtenir quin es la disponibilitat i us dels recursos laborals existents a Catalunya per tal d'inferir quines son les necessitats i per tant proposar quina cartera de serveis les pot cobrir i per un altre analitzar i demostrar a traves de dades basades en evidències qui es el impacte socioeconòmic de la inclusió laboral de les persones amb trastorn mental i establir la relació cost - efectivitat / eficiència que el fa possible. Aquest estudi, ha estat fruit del treball i la proposta dels tècnics de les Entitats que componen AMMFEINA i es dura a terme en conveni amb la Fundació Pere Tarrés.

Finalment, aquest 2.007 ha estat un any en el que l'Agrupació s'ha donat a conèixer les seues finalitats i objectius als diversos Departaments implicats, Treball, Acció Socials i Ciutadania i Salut, i alhora a Entitats i Organitzacions vinculades amb la inserció laboral, no només del col·lectiu que li es propi sinó també d'altres col·lectius de persones amb discapacitat.

L'any 2.008, L'Agrupació l'inicià amb la certesa de que avançarem cada vegada mes en la consecució de la finalitat i els objectius que son la nostra raó de ser.

Àngel Longan Ruiz.
President.

Contextualització.

1. L'AGRUPACIÓ AMMFEINA.

AMMFEINA es un grup d'entitats no lucratives que treballen per la inserció al mercat laboral de persones amb trastorn de salut mental amb el propòsit de millorar de la qualitat de vida de persones amb trastorns de salut mental a través de la seva incorporació al mercat laboral, proporcionant al seus membres el recolzament necessari per desenvolupar les accions d'inserció laboral adients.

A final del 2.007 les entitats agrupades eren

Fundació EI MOLÍ d'en PUIGVERT	Palafolls (Barcelona)
Associació DAU	Barcelona
Fundació DRISSA	Girona
Fundació PERE MATA	Reus (Tarragona)
Fundació ASPROS	Lleida
Associació LABORIS	Barcelona
Societat Municipal CORESSA	Sant Boi de Llobregat (Barcelona)
Fundació Dr. TRUETA	Vic / Berga (Barcelona)
Fundació AURIA	Igualada (Barcelona)
Associació APRODISCA	Montblanc (Tarragona)
Associació SHALOM TALLER	Lleida
Associació ALBA	Tàrrrega (Lleida)
Fundació Benito Menni INTECSERVEIS	Sant Boi de Llobregat (Barcelona)
Societat Cooperativa NOU VERD	Vilafranca del Penedès (Barcelona)
Fundació Benito Menni EI PLA	Almacelles (Lleida)

DISTRIBUCIÓ GEOGRAFICA ENTITATS AMMFEINA



2. VALORS

- El treball, entès com una activitat productiva, digna per a la persona, suficient i adequada en qualitat i quantitat, que es realitza amb seguretat, respecta els drets laborals, proporciona uns ingressos adequats, facilita la protecció social i es basa en la participació de tots els agents implicats.
- La persona amb malaltia mental com a finalitat última de totes les actuacions.
- Els Centres Especials de Treball i les Empreses d'inserció en els que hi treballen persones amb malaltia mental, com a organitzacions que, independentment de la seva formulació jurídica, desenvolupen una activitat de contingut econòmic i social i orienten la seva finalitat d'inclusió laboral i social d'aquest col·lectiu de persones, a través de la implementació i viabilitat de projectes empresarials.
- La gestió eficient, transparent i participativa de l'actuació professional de les nostres organitzacions.
- Els clients, com a destinataris dels productes i serveis de qualitat que ofereixen les nostres organitzacions.

3. ELS NOSTRES OBJECTIUS:

- Promoure la millora de les condicions de vida de les persones amb trastorn de salut mental per mitjà del treball, a través de:
- Promoure el treball com una activitat productiva digna per a la persona, suficient i adequada en qualitat i quantitat, que realitza amb seguretat i respecte als drets laborals, proporcionant uns ingressos adequats i facilitant la inclusió social.
- Definir postures comunes entre les entitats federades per tal de plantejar propostes, introduir millores, consensuar principis i codis ètics comuns i millorar els processos organitzatius i les actuacions.
- Servir d'interlocutor davant de les administracions públiques i altres estaments, en defensa dels interessos comuns dels seus federats.

4. CRITERIS ESTRATÈGICS en relació als objectius:

- **MILLORA de les CONDICIONS de VIDA de les persones amb trastorn de salut mental per mitjà del treball.**
 - ❖ Fomentar la creació i el manteniment de empreses, de centres, de recursos i de serveis que facilitin l'accés de les persones amb malaltia mental a activitat productives i a uns ingressos econòmics dignes, regulars i estables.
 - ❖ Crear consciència social.
- **PROMOCIÓ del TREBALL com ACTIVITAT PRODUCTIVA DIGNA.**
 - ❖ Aconseguir instruments àgils, permanentment actualitzats i estables de diagnosi de la situació laboral del col·lectiu amb la creació d'un Centre de referència permanent vers els factors associats a la inclusió laboral, investigant, innovant, donant difusió, assessorant i realitzant propostes.
- **DEFINICIÓ POSTURES COMUNES ENTRE LES ENTITATS FEDERADES.**
 - ❖ Mantenir un fòrum permanent de reflexió.
 - ❖ Descriure i aplicar de manera conjunta processos de millora continua, qualitat i transparència en la gestió de les nostres empreses, serveis i organitzacions.
 - ❖ Dissenyar un model d'inserció, transversal i inclusiu, pel col·lectiu, un circuit de recursos i de serveis que respongui i s'adapti a tot d'interval de capacitats, des de programes formatius específics, serveis ocupacionals, serveis prelaborals, CET i itineraris d'integració amb suport a l'empresa ordinària.
- **INTERLOCUCIÓ DAVANT de les ADMINISTRACIONS i altres AGENTS EXTERNS.**
 - ❖ Aportar opinions, propostes i actuacions relatives a les necessitats globals de les persones a partir de i cap a la inclusió laboral.
 - ❖ Informar a totes les Administracions competents de la situació i necessitats de les persones amb trastorns de salut mental respecte a la inclusió laboral, en qualsevol dels seus aspectes.
 - ❖ Promoure la millora i adequació del marc legislatiu actual en relació tant a les necessitats de les persones que treballen a les nostres Organitzacions, com a les pròpies Organitzacions.
 - ❖ Afavorir la millora i adequació del finançament i l'accés a recursos per la inclusió laboral del col·lectiu i el desenvolupament de les nostres organitzacions.
 - ❖ Establir una relació fluida, consensuada i operativa amb les altres organitzacions de l'àmbit de la discapacitat i el treball, per tal de proposar i defensar models comuns.

5. ORGANS de GOVERN.

➤ La Junta Directiva.

La composició de la Junta Directiva, renovada al 22 de novembre de 2007, es:

President	Sr. Àngel Longan Ruiz (CORESSA)
Vicepresident	Sr. Enric Cardús Gomez (Fundació PERE MATA)
Secretaria	Sra. Anna Cohí Ramon (Associació DAU)
Tresorera	Sra. Núria Martínez Barderi (Fundació Privada DRISSA)
Vocal	Sra. Immaculada Gonzalez Diaz (Associació LABORIS)
Vocal	Sra. Marta Mateu Serra (Fundació Privada ÀURIA)

➤ L'Assemblea de Membres.

La assemblea esta composta pels representants de cadascuna de les Entitats agrupades i s'ha reunit 8 vegades amb caràcter ordinari i 1 amb caràcter extraordinari al llarg del 2007.

6. ACTIVITATS PRINCIPALS de l'AGRUPACIÓ.

Les activitats principals de l'Agrupació en relació al seus objectius i criteris estratègics han estat:

- Consolidació d'una estructura material i humana i augment del nombre de membres agrupats.
- Establiment de relacions i vinculacions en xarxa amb Entitats i Organitzacions, vinculades a la inserció laboral de persones amb trastorn mental, no només de manera específica sinó també agrupades amb altres col·lectius de persones en risc o situació d'exclusió sociolaboral, tant d'àmbit autonòmic com estatal o internacional.
- Establiment i operativització de comissions tècniques d'estudi i proposta.
- Representació, participació i interlocució davant de les diverses Administracions relacionades amb la inserció sociolaboral i la salut mental.
- Realització i participació en estudis, investigacions, jornades, fòrums o seminaris vinculats amb el propòsit de l'Agrupació.
- Informació, orientació, assessorament i acompanyament a les Entitats Agrupades en temes relacionats amb la inserció laboral de les persones ateses i/o contractades a les Entitats.
- Informació, orientació, assessorament i derivació a persones amb trastorns mentals i les seues famílies que fan demanda d'orientació sociolaboral.

Balanç i valoració any 2.007.

1. Introducció.

Aquest 2.007 ha estat principalment l'any de la "oficialització" de l'Agrupació, com a Entitat d'interès social, amb la inscripció davant del Registre d'Acció Social i Ciutadania.

Destacar com a resum:

✓ **Inscripció d'un Servei d'Orientació Laboral Especialitzat (S.O.L.E.).**

Aquest Servei té com a propòsit atendre, a totes aquelles persones amb trastorns mentals del territori català que demandin consulta, orientació, assessorament i derivació a recursos, serveis i dispositius en els àmbits de l'ocupació i el treball orientant, assessorant i derivant a persones amb trastorns mentals i / o als seus familiars, en els àmbits de l'ocupació i del treball i detectant, agrupant i definint les necessitats detectades en aquests àmbits i vinculant les seves actuacions amb la resta de Dispositius, Recursos, Serveis, Entitats i Administracions implicades.

✓ **Inici de l'estudi "Bases d'un model d'inserció laboral de persones amb trastorn mental sever a Catalunya".**

Aquest any i després de les gestions oportunes amb diferents equips d'investigació s'ha seleccionat a la Fundació Pere Tarres per a dur a terme d'un estudi que pretén establir les bases per a definir un model d'inserció laboral per a persones amb trastorns de salut mental sever i que es fruit del treball i de la proposta de les comissions de treball tècniques de l'Agrupació.

✓ **Augment dels membres pertanyents a l'Agrupació.**

Durant el 2.007 de les 12 Entitats que en formaven part al 2.006 s'ha passat ha estar composta per 15 Entitats de tot el territori Català.

✓ **Presentació a Organismes i Administracions públiques.**

Durant el 2.007 l'Agrupació ha dut a terme diverses presentacions de l'Agrupació i de l'estudi "Bases d'un model d'inserció laboral de persones amb trastorn mental sever a Catalunya", amb les diversos Departaments de la Generalitat de Catalunya:

- Departament d'Acció Social i Ciutadania.
 - Hble. Consellera, Sra. Carme Capdevila
 - Directora General d'ICASS, Sra. Carolina Homar.
 - Subdirectora general de Programació i Avaluació de l'ICASS, Sra. Esther Rovira.

- Cap del Servei de Programació i Sistemes de Provisió de l'ICASS, Sra. Gemma Pifarré.
- Cap dels Serveis de Gestió Territorial a Barcelona, Sra. Carme Milian.
- Servei d'inspecció i Registre, Sra. Lidia Martí.
- Cap del Servei de Recursos Aliens de l'ICASS, Sra. Adela Vives.
- Cap de la secció de Registre i Regim Sancionador, Sra. Elisabet Domènech.
- Departament de Treball.
 - Subdirectora general de Relacions Laborals, Sra. Montse Segura.
 - Directora General d'Igualtat d'Oportunitats, Sra. Sara Berbel.
 - Subdirectora General de Politiques Laborals per a la Diversitat, Sra. Emilia Pallás.
- Departament de Salut.
 - Directora de Planificació Sanitària, Dra. M^a Lluïsa Lapuente.

✓ Participació en jornades i seminaris.

L'agrupació ha participat en les següents Jornades i Seminaris:

- Ponència al Seminari: "*Inserció laboral de persones amb discapacitat: suports per l'acompanyament i l'ajust*", organitzat a Barcelona el 9 de març de 2.007 per la Confederació ECOM.
- Ponència a les "*IV Jornades de Rehabilitació Psicosocial*", organitzades a València, el 29, 30 i 31 d'octubre de 2.007 per la Fundació Empresa i Sociedad i l'Associació ALALBA.
- Fila 0 a la Jornada de "*Presentació de l'estratègia per a la Inserció Laboral de persones amb discapacitat 2.008- 2010*" de la nova Direcció d'Igualtats d'Oportunitats del Departament de Treball al 11 de desembre de 2.007.
- Organització, conjuntament amb la Confederació ECOM, la Federació ACAPPS i l'Associació ACTAS del Seminari "*Prospecció laboral i suports a la inserció laboral per a Treballadors i Treballadores amb discapacitat*"
- Comunicació al Seminari "*Prospecció laboral i suports a la inserció laboral per a Treballadors i Treballadores amb discapacitat*", el 3 de desembre de 2.007.

✓ Presentació a Entitats privades.

L'Agrupació ha dut a terme diverses presentacions a Entitats i Organitzacions, de diversos àmbits:

- en l'àmbit d'altres *Fundacions amb finalitats socials* destaquem la Fundació Un Sol Mon i la Fundació La Caixa,
- en l'àmbit del *sector d'entitats d'atenció a persones*, destaquem la Fundació Tomàs Canet, Fundació Altaïa, Coordinadora de Tallers de Catalunya, CORESSA, Confederació ECOM, Associació Catalana de Treball amb Suport, Associació Catalana per a la Promoció de les Persones Sordes, Fundació ONCE Catalunya, Programa de Discapacitats Ajuntament de Sant Boi. Institut d'Assistència Sanitària de Girona, Centres Assistencials Emili i Mira de la Diputació de Barcelona,
- i en l'àmbit de *d'Entitats dedicades al estudi i la investigació* destaquem, Associació Psicost, CERQ-1 i Fundació Pere Tarres.

✓ Treball en Xarxa.

Durant aquesta any l'Agrupació ha treballat estretament amb la Confederació ECOM, l'Associació ACTAS i l'Associació ACAPPS en relació a la realització d'un seminari sobre *"Prospecció laboral i suports a la inserció laboral per a Treballadors i Treballadores amb discapacitat"*, i que ha permès a l'Agrupació entrar en contacte amb el Douglas Hospital Research Centre de Montréal (Québec), a través del Director de l'Equip d'Investigació sobre Serveis i Politiques de Salut Publica, el Doctor en Economia Eric Latimer i que ens permetrà dissenyar un projecte pilot sobre treball amb suport amb persones amb trastorns mentals pel any 2.007.

✓ Participació en estudis.

La agrupació ha participat aquest any en diversos espais de consulta i elaboració d'estudis i propostes.

- Participació en les sessions de grups focals i en les entrevistes a experts en l'estudi sobre necessitats de les persones amb malaltia mental emmarcat dins del estudi " *Coneixement i anàlisi de les necessitats de Serveis Socials*" dut a terme pel Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya i per Antares Consulting.

- Participació en les sessions de grups focals y en la "*Jornada de Aplicació del Model de Qualitat de vida en els Serveis Socials*", organitzats pel Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) del Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya i el Instituto Universitario de Integración en la Comunidad (INICO) de la Universidad de Salamanca.
- Participació en les sessions de grups focals i en les entrevistes a experts en el Pla Director sobre " l'Estrategia per a la Inserció Laboral de persones amb discapacitat a Catalunya" dirigit per l'Institut de Govern i Politiques Publiques de La universitat Autònoma de Barcelona (IGOP) i Desenvolupament Comunitari per encàrrec del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

✓ Difusió i web.

Durant aquest any AMMFEINA ha elaborat la seva pagina web (www.ammfeina.org) i ha creat diversos documents de presentació per tal d'acompanyar les seues presentacions publiques.

✓ Convenis i acords.

Durant aquest 2.007 l'Agrupació ha signat dos acords que li han permès avançar amb la estructuració de les finalitats previstes.

- el primer, fa referència a la cessió d'un espai de treball i els subministres necessaris per la ubicació d'un professional que desenvolupi les tasques de coordinació de l'Agrupació i es va signar amb una de les entitats que formen AMMFEINA, CORESSA.
Aquest conveni contemplava la cessió d'un espai i dels serveis adequats per a la realització de les activitats de coordinació això com els espais adients per a reunions i entrevistes.
- El segon fa referència a la prestació dels serveis d'assessorament i coordinació de l'Agrupació per aquest 2007, i contemplava la prestació d'aquests serveis des de una de les Entitats agrupades, la Fundació El Molí d'en Puigvert, amb la següent planificació estratègica:

✓ Gestió Administrativa.

Durant aquest 2.007 s'ha organitzat la documentació oficial de l'Agrupació i s'ha gestionat la documentació funcional de la mateixa (actes, projectes, memòries, materials de presentació, ...) i s'ha actualitzat les dades i fitxers de l'Agrupació i de les Organitzacions que en formen part.

✓ Projectes i investigacions.

Durant aquest 2.007 s'ha impulsat i coordinat una comissió composta per tècnics de les 15 Entitats de l'Agrupació.

Tanmateix des de l'Agrupació s'ha presentat diverses propostes d'investigació, que es concretaran l'any vinent, vinculades a:

- Ampliació dels eixos d'actuació i intervenció de la S.O.L.E.
- Investigació aplicada sobre treball amb suport amb persones amb trastorns mentals.

✓ Comunicació i difusió.

- Posar en funcionament i mantenir pagina Web de l'Agrupació.
- Organitzar i operativitzar un sistema d'informació útil per a les Entitats.
- Organitzar jornades de presentació de l'Agrupació.
- Coordinar accions de difusió.
- Donar a conèixer l'Agrupació

✓ Recerca de recursos.

A final d'aquest 2.007 s'han iniciat gestions amb la Fundació Un sol Mon de la Caixa Catalunya que permetrà tancar un conveni de col·laboració estratègica pel proper 2.008 i que aportarà recursos econòmics a l'Agrupació.

2. Quadre resum dels objectius assolits.

En relació als objectius que es proposaven en el Pla d'actuació pel 2.007 el següent quadre recull el resum dels mateixos en relació als criteris estratègics de l'Agrupació:

PROPÒSIT GENERAL	Proporcionar a les entitats membres el recolzament necessari per desenvolupar les accions d'inserció laboral de les persones amb trastorns de salut mental vinculades a aquestes entitats (art. 2 dels estatuts) i alhora contribuir, amb les seves iniciatives i actuacions, al benefici del col·lectiu ampli de persones afectades per aquesta situació				
CRITERIS ESTRATÈGICS	Promoure la millora de les condicions de vida de les persones amb trastorn de salut mental per mitjà del treball.	Definir postures comunes entre les entitats agrupades per plantejar propostes, introduir millores, consensuar principis i codis ètics comuns.	Servir d'interlocutor davant de les administracions públiques i altres estaments.	Promoure el treball com una activitat productiva digna per a la persona.	
PROPÒSITS ESTRATÈGICS ESPECÍFICS	1. Consolidar-se i créixer	2. Compartir i vincular-se	3. Obtenir reconeixement, representació i interlocució	4. Aportar, cooperar i participar	5. Obtenir adequacions i millores
Objectius estratègics a 3/5 anys	<p>1.1. Consolidar una estructura material i humana.</p> <p>-----</p> <p>1.2. Augmentar el nombre de membres.</p>	<p>2.1. Establir relacions amb Entitats i Organitzacions d'àmbit autonòmic i nacional i internacional..</p> <p>-----</p> <p>2.2. Crear i mantenir les eines necessàries per una adequada comunicació, interna i externa.</p> <p>-----</p> <p>2.3. Establir comissions tècniques d'estudi i proposta.</p>	<p>3.1. Presentar-se a les Administracions locals, autonòmiques i nacionals vinculades.</p> <p>-----</p> <p>3.2. Ser presents en els espais vinculats de participació, debat i proposta creats des de les Administracions.</p> <p>-----</p> <p>3.3. Obtenir vinculació regular amb els interlocutors de les Administracions vinculades.</p>	<p>4.1. Realitzar i/o participar en Estudis i investigacions vinculades.</p> <p>-----</p> <p>4.2. Participar en taules, jornades i fòrums de debat i reflexió.</p> <p>-----</p> <p>4.3. Oferir orientació i derivació a l'àmbit laboral a persones TMS</p>	<p>5.1. Representar i proposar millores en els recursos i serveis gestionats a les Administracions.</p> <p>-----</p>
Objectius 2.007	<p>1.1.1. Convenida la figura del coordinador (16 hores setmanals)</p> <p>1.1.2. Establiment d'una seu d'activitats fixa a Sant Boi.</p> <p>1.1.3. Estructurar funcional i operativament l'Agrupació.</p> <p>-----</p> <p>1.2.1. Anàlisi d'entitats per incorporar noves Entitats (10)</p> <p>-----</p> <p>1.2.2. Augment del 25% dels membres de l'Agrupació.</p>	<p>2.1.1. Presentació a Entitats i Organitzacions (16)</p> <p>2.1.2. Formalitzat 2 convenis de col·laboració amb altre Entitat vinculada.</p> <p>-----</p> <p>2.2.1. Creació d la pagina Web.</p> <p>-----</p> <p>2.2.2. Actualització de materials de presentació.</p> <p>-----</p> <p>2.3.1. Operativitzada 1 comissió tècnica.</p>	<p>3.1.1. Presentació a 1 conselleria de la Generalitat i a 3 Direccions Generals</p> <p>3.1.2. Presentació a la Delegació Territorial de Barcelona d'ASC i a la Diputació de Barcelona (Salut i Consum)</p> <p>-----</p> <p>3.2.1. Presència en un espai de participació amb l'Administració (TRE).</p> <p>-----</p> <p>3.3.1. Vinculació a un espai regular de coordinació (ICASS)</p>	<p>4.1.1. Realitzada la 1ª fase de l'estudi (Informe inicial)</p> <p>-----</p> <p>4.2.1. Participació en 4 jornades de presentació de l'Agrupació i de les seues iniciatives.</p> <p>-----</p> <p>4.3.1. Operativització del Servei Especialitzat d'Orientació a l'àmbit laboral d'AMMFEINA (4 delegacions: 3+1)</p>	<p>5.1. Realització d'un estudi sobre tipologies als CETs de cadascun dels membres per obtenir un mapa de situació.</p>

3. QUADRE BALANÇ sobre els OBJECTIUS PREVISTOS

QUADRE DE BALANÇ sobre Objectius previstos									
PLA DE GESTIÓ 2007	Camp d'Activitat	Ponderació	Objectiu	Valor Obtingut	Difere. % /objectiu	Resultat	Resultat Possible	Resultat Final	
	Consolidació i creixement								
	Coordinador / administratiu	4	2	1	- 50	- 200	400	200	
	Increment afiliació	5	6	3	- 50	- 250	500	250	
	Seu fixa	4	1	1	-	-	400	400	
	Estructuració operativa	5	1	1	-	-	500	500	
	Compartir i vincular-se								
	Convenis de col·laboració	5	2	2	-	-	500	500	
	Interlocució i representació								-
	Presentació conselleries i Delegacions	5	6	6	-	-	500	500	
	Espai de coordinació i participació	5	2	2	-	-	500	500	
	Aportació								
	Estudi i Jornada	5	1	1	-	-	500	500	
	Servei Especialitzat d'Orientació	5	1	1	-	-	500	500	
	Millores								
	Mapa situació i millores	5	10	14	40	200	500	700	
						- 250	4.800		- 4.550
						Compliment 94,79%			

Segons es pot veure reflexat en aquests quadre, aquest 2.007 ha tingut un compliment del 95% sobre els objectius previstos en el Pla d'Actuació Anual.