

ammfeina

AGRUPACIÓ CATALANA D'ENTITATS

PER A LA INSERCIÓ LABORAL DE PERSONES AMB MALALTIA MENTAL

AGRUPACIÓ CATALANA D'ENTITATS

PER A LA INSERCIÓ LABORAL DE PERSONES AMB MALALTIA MENTAL

MEMÒRIA ANY 2.008

A l'igual que a la memòria de l'any anterior, voldria iniciar la d'aquest exercici 2.008 amb un reconeixement i un agraïment, en aquesta ocasió, al esforç, dedicació i professionalitat de tècnics, directius i professionals d'atenció directa de tots i cadascun dels serveis, recursos i dispositius que gestionen cadascuna de les Entitats que conformen AMMFEINA i que han fet, que aquest 2.008, representi un avanç significatiu en el dret de les persones amb problemes de salut mental a accedir al treball i a mantenir-se en ell.

El compromís amb les persones i l'honestedat en el treball no son paraules ni conceptes patrimoni dels discursos, sinó fets duts a la practica dia a dia.
A tots els que ho heu fet possible, ... gracies.

Angel Longan Ruiz



President

1. CONTEXTUALITZACIÓ.

L'Agrupació Catalana d'Entitats per la Inserció laboral de persones amb trastorn mental (AMMFEINA), registrada com a Entitat privada d'Iniciativa Social amb el numero E04304 i que te la seva seu social al numero 95 - 97 del carrer Joan d'Austria de Barcelona i la seu d'activitats al numero 14 del carrer Pau Claris de Sant Boi de Llobregat. es una organització sense ànim de lucre que va iniciar el seu funcionament el 5 d'octubre de 2.005 i de la que son membres, a desembre de 2.008, 18 entitats d'arreu les 4 demarcacions territorials de Catalunya.

Aquestes Entitats agrupades ofereixen dins l'àmbit sociolaboral, a desembre de 2.008, diversos recursos, serveis i empreses socials adreçats a **1.323** persones amb trastorn mental sever, destacant:

- ✓ **14 Serveis Prelaborals**, amb un total de **356 places**, subvencionades per el Institut Català d'Assistència i Serveis Social (ICASS) del Departament d'Acció Social i Ciutadania.
- ✓ **15 Empreses socials**, registrades como **Centres Especials de Treball** d'iniciativa social sense afany de lucre i en els que treballen **439 persones** amb trastorn mental.
- ✓ **43 persones** en programes d'intermediació laboral i inserció a l'empresa ordinària de finançament públic,
- ✓ **102 persones** en programes d'intermediació laboral i inserció a l'empresa ordinària de finançament privat.
- ✓ i **457 persones** amb altres dispositius i recursos com per exemple en Oficines Tècniques Laborals.

Tanmateix l'Agrupació gestiona un **Servei d'Orientació Laboral Especialitzat (S.O.L.E)** d'àmbit autonòmic, registrat com Servei de suport social a l'atenció primària i especialitzada amb el numero S06890, en el que s'ofereix,

- ✓ per una banda, **orientació, suport i intermediació a persones** amb trastorn mental que necessiten recursos en l'àmbit sociolaboral,
- ✓ i per un altre, **serveis d'informació, formació, suport i referència als recursos**, dispositius i serveis que els atenen.

Aquest servei especialitzat, que va atendre a un total de **283 casos** a l'any 2.008, esta implementat en 3 demarcacions territorials de Catalunya, amb 4 seus territorials a més de la Seu Central, per tal d'apropar els seus serveis als territoris.

1.1. ORGANIGRAMA DE L'AGRUPACIÓ.

1.1.1. ASSEMBLEA.

L'assemblea esta composta, a desembre de 2.008, per les 18 Entitats membres de l'Agrupació que es relacionen en el següent a l'apartat de implantació social de l'Entitat, i es reuneix, amb caràcter ordinari 3 vegades a l'any.

1.1.2. JUNTA DIRECTIVA.

La Junta Directiva es reuneix, amb caràcter ordinari, 8 vegades a l'any i, a desembre de 2.008, escollides per l'Assemblea des del 22 de novembre de 2.007, esta formada pels càrrecs següents:

President:

Sr. Àngel Longan Ruiz, representant de la Societat Municipal CORESSA de Sant Boi Llobr.

Vicepresident:

Sr. Enric Cardús Gomez, representant de la Fundació Pere Mata de Reus.

Secretaria:

Sra. Anna Cohí Ramon, representant de l'Associació DAU de Barcelona.

Tresorera:

Sra. Núria Martínez Barderi. Representant de la Fundació DRISSA de Girona.

Vocal:

Sra. Imma Gonzalez Diaz, representant de l'Associació Laboris de Barcelona.

Vocal

Sra. Marta Mateu Serra, Representant de la Fundació Àuria de Igualada.

1.1.3. EQUIP PROFESSIONAL.

A desembre de 2.008, l'Equip Humà contractat a l'Agrupació per desenvolupar els propòsits i objectius derivats del mandat de l'Assemblea i dirigir, coordinar i executar totes les actuacions a realitzar, esta format per Sr. Leandro Tacons Garcia.

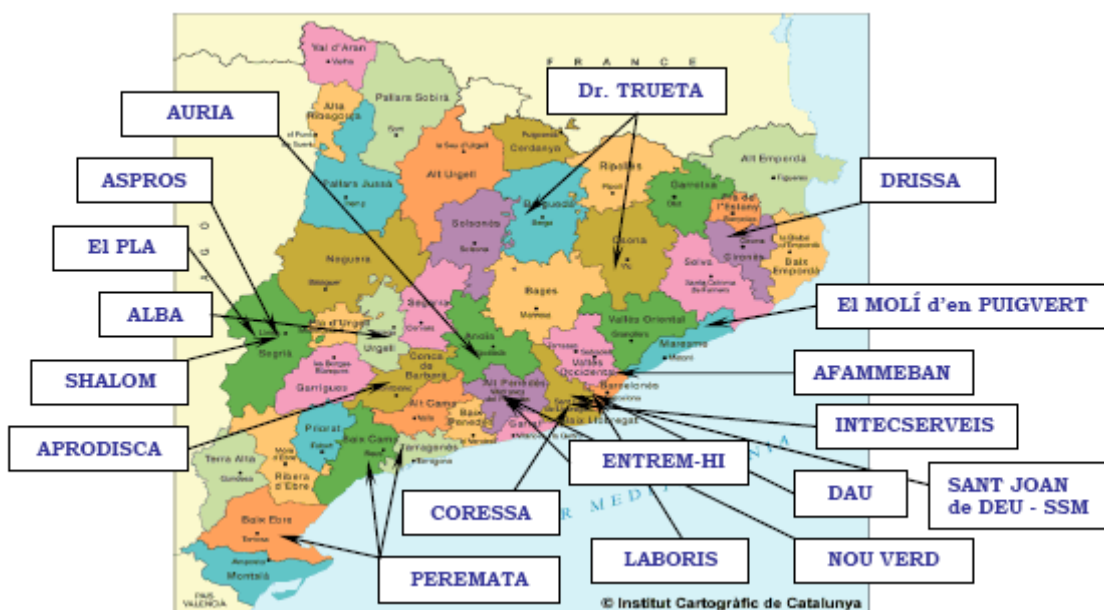
2. IMPLANTACIÓ SOCIAL DE L'ENTITAT.

2.1. ENTITATS AGRUPADES.

Les Entitats agrupades, a desembre de 2.008, son:

Associació <u>AFAMMEBAN</u>	Badalona (Barcelona)
Associació <u>ALBA</u>	Tàrraga (Lleida)
Associació <u>APRODISCA</u>	Montblanc (Tarragona)
Fundació <u>ASPROS</u>	Lleida
Fundació <u>AURIA</u>	Igualada (Barcelona)
Societat Municipal <u>CORESSA</u>	Sant Boi de Ll. (Barcelona)
Associació <u>DAU</u>	Barcelona
Fundació <u>DOCTOR TRUETA</u>	Vic / Berga (Barcelona)
Fundació <u>DRISSA</u>	Girona
Fundació <u>EI MOLÍ d'en PUIGVERT</u>	Palafolls (Barcelona)
Fundació Benito Menni CET <u>EI PLA</u>	Almacelles (Lleida)
Associació <u>ENTREM-HI</u>	Vilafranca del P. (Barcelona)
Fundació Benito Menni CET <u>INTECSERVEIS</u>	Sant Boi de Ll. (Barcelona)
Associació <u>LABORIS</u>	Barcelona
Societat Cooperativa <u>NOU VERD</u>	Vilafranca del P. (Barcelona)
Fundació <u>PERE MATA</u>	Reus, Amposta i Tarragona.
Serveis de Salut Mental, <u>SANT JOAN DE DEU</u>	Sant Boi de Ll. (Barcelona)
Associació <u>SHALOM</u>	Lleida

2.2. DISTRIBUCIÓ TERRITORIAL .



3. FORMULACIÓ ESTRATÈGICA.

3.1. FINALITAT DE L'AGRUPACIÓ

- “ L'Agrupació té la missió de proporcionar al seus membres federats el recolzament necessari per desenvolupar les accions d'inserció laboral de les persones que pateixen malaltia mental” (art. 2 dels estatuts).

3.2. VALORS DE L'AGRUPACIÓ

- El treball, entès com una activitat productiva, digna per a la persona, suficient i adequada en qualitat i quantitat, que es realitza amb seguretat, respecta els drets laborals, proporciona uns ingressos adequats, facilita la protecció social i es basa en la participació de tots els agents implicats.
- La persona amb malaltia mental com a finalitat última de totes les actuacions.
- Els Centres Especials de Treball i les Empreses de Inserció en els que hi treballen persones amb malaltia mental, com a organitzacions que, independentment de la seva formulació jurídica, desenvolupen una activitat de contingut econòmic i social i orienten la seva finalitat d'inclusió laboral i social d'aquest col·lectiu de persones, a través de la implementació i viabilitat de projectes empresarials.
- La gestió eficient, transparent i participativa de l'actuació professional de les nostres organitzacions.
- Els clients, com a destinataris dels productes i serveis de qualitat que ofereixen les nostres organitzacions.

3.3. OBJECTIUS I CRITERIS ESTRATÈGICS

3.3.1.- Promoure la millora de les condicions de vida de les persones amb trastorn de salut mental per mitjà del treball, a través de:

- Fomentar la creació i el manteniment d'empreses i serveis que facilitin l'accés de les persones amb malaltia mental a activitats productives i a uns ingressos econòmics dignes.
- Crear consciència social.

3.3.2. - Promoure el treball com una activitat productiva digna per a la persona.

- Aconseguir instruments àgils, permanentment actualitzats i estables de diagnòstic de la situació laboral del col·lectiu amb la creació d'un centre de referència permanent vers els factors associats a la inclusió laboral, investigant, innovant, donant difusió, assessorant i realitzant propostes.

3.3.3.- Definir postures comunes entre les entitats agrupades per tal de plantejar propostes, introduir millores, consensuar principis i codis ètics comuns.

- Mantenir un fòrum permanent de reflexió.
- Descriure i aplicar de manera conjunta processos de millora continua, qualitat i transparència en la gestió de les nostres empreses, serveis i organitzacions.
- Dissenyar un model d'inserció, transversal i inclusiu, pel col·lectiu, un circuit de recursos i de serveis que respongui i s'adapti a tot el interval de capacitats, des de programes formatius específics, serveis ocupacionals, serveis Prelaborals, CET i itineraris d'integració amb suport a l'empresa ordinària.

3.3.4.- Servir d'interlocutor davant de les administracions públiques i altres estaments, en defensa dels interessos comuns dels seus federats.

- Aportar opinions, propostes i actuacions relatives a les necessitats globals de les persones a partir de i cap a la inclusió laboral.
- Informar a totes les Administracions competents de la situació i necessitats de les persones amb trastorns de salut mental respecte a la inclusió laboral, en qualsevol dels seus aspectes.
- Promoure la millora i adequació del marc legislatiu actual, en relació tant a les necessitats de les persones que treballen a les nostres Organitzacions, com a les pròpies Organitzacions.
- Afavorir la millora i adequació del finançament i l'accés a recursos per la inclusió laboral del col·lectiu i el desenvolupament de les nostres organitzacions.
- Establir una relació fluida, consensuada i operativa amb les altres organitzacions de l'àmbit de la discapacitat i el treball, per tal de proposar i defensar models comuns.

L'Agrupació desenvolupa aquest propòsits i objectius estratègics amb estreta coordinació i col·laboració amb altres Organitzacions catalanes que treballen amb col·lectius de persones amb trastorn mental, des de qualsevol àmbit (sanitari, social, laboral) i amb altres que ho fan amb col·lectius de persones amb altres tipus de discapacitat o de persones amb situació o risc d'exclusió social, estant tanmateix vinculats a Organitzacions d'àmbit estatal.

Per altre banda, l'Agrupació està vinculada estretament als Departaments d'Acció Social i Ciutadania, sobre tot amb el seu Institut Català d'Assistència i Serveis Socials (ICASS) així com al Departament de Treball, sobre tot amb la nova Direcció General de Igualtat d'Oportunitats i la Subdirecció de polítiques laborals per la diversitat, així com a altres Organismes com ho son la Diputació de Barcelona o a diversos ens d'Administracions locals.

3.4. RELACIÓ SECTORIAL

AMMFEINA, a desembre de 2.008, mantenia les següents estratègies de relació sectorial:

3.4.1. CONVENIS DE COL·LABORACIÓ.

AMMFEINA te subscrits, a desembre de 2.008, els següents **Convenis de Col·laboració**:

- Conveni de Col·laboració amb la Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat.
- Conveni de Col·laboració amb la Fundació Caixa Catalunya de l'Obra Social de Caixa Catalunya per la participació en les Comissions Tècniques de Valoració dels Projectes de les Convocatòries Anuals de LISMI.
- Conveni de Col·laboració amb la Coordinadora de Tallers per a persones amb discapacitat psíquica de Catalunya.
- Conveni de Col·laboració amb l'Agrupació d'Entitats per l'atenció al minusvàlid de les Comarques de Lleida.
- Conveni de col·laboració amb la Fundació Caixa Catalunya de l'Obra Social de Caixa Catalunya dins del Projecte Compra Social
- Conveni de col·laboració amb la Fundació Pere Tarres per la realització de l'estudi sobre "El Model d'inserció Laboral de persones amb Trastorn mental a Catalunya".

3.4.2. PERTINENÇA A XARXES I ALTRES ORGANITZACIONS.

AMMFEINA esta vinculada com a **soci** a:

- La "Asociación FEAFES Integración Laboral – FEAFES Empleo" organització d'àmbit estatal, constituïda per a la coordinació, representació, gestió i defensa dels interessos empresarials dels CETs de persones amb trastorn mental
- L'Agrupació de Petites i Mitjanes Empreses de Catalunya (PIMEC).

3.4.3. ACORDS DE COL·LABORACIÓ.

AMMFEINA realitza diverses **actuacions** dins d'un marc de desenvolupament de propòsits i objectius comuns amb les següents Organitzacions:

- La Confederació Catalana d'Entitats de Persones amb discapacitat física (ECOM).
- Associació Catalana per a la Promoció de les Persones Sordes (ACAPPS).
- Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS).
- La consultora de Recursos Humanos de la Fundación ONCE (Fundosa Social Consulting) especialitzada en la inserció laboral de persones amb discapacitat.
- La Fundació PIMEC Acció Social.

3.5. BENEFICIARIS

Actualment es beneficien directament de les activitats de l'Agrupació voltant de 1.400 persones i, per ende, les seves famílies, així com les 18 Entitats agrupades, tot i que els beneficiaris indirectes de les activitats serien les mes de 8.000 persones, i les seves famílies, que necessitarien un lloc de treball o una plaça a un Servei Prelaboral, així com els Centres Especials de Treball i Serveis Prelaborals en els que treballen o es capaciten persones amb trastorns mentals i les Organitzacions de 2on nivell que agrupen a diversos dispositius i recursos.

4. SERVEIS D'ATENCIÓ DIRECTA A PERSONES.

4.1. SERVEI DE SUPORT SOCIAL A L'ATENCIÓ PRIMÀRIA I ESPECIALITZADA (S.O.L.E.)

El S.O.L.E. d'AMMFEINA, dins de la tipologia de serveis especificats al epígraf 2.5.5. del decret 284/1996 de 23 de juliol, té com a propòsit atendre, a totes aquelles persones amb trastorns mentals del territori català que demandin consulta, orientació, assessorament i derivació a recursos, serveis i dispositius en els àmbits de l'ocupació i el treball,

- Facilitant l'accés a la informació,
- Orientant, assessorant i derivant a persones amb trastorns mentals, o persones vinculades,
- Detectant, agrupant i definint les necessitats detectades,
- Vinculant les seves actuacions amb la resta de Dispositius, Recursos, Serveis, Entitats i Administracions implicades des de una perspectiva territorial.

El S.O.L.E. d'AMMFEINA centralitza els seus serveis a la seva seu central d'activitats, ubicada al carrer Pau Claris, núm. 14, de Sant Boí de Llobregat, tot i que, donada la implantació i abast territorial, els seus serveis es poden oferir a les diferents seus d'activitat de les diferents Entitats agrupades, per tal de facilitar l'accessibilitat al servei en totes les demarcacions territorials. Així doncs les persones físiques o jurídiques, interessades en contactar amb el Servei ho poden fer directament, amb la persona coordinadora del Servei, a la seu Central d'activitats o directament, a les seus territorials del Servei, ubicades a les següents Entitats:

- Seu Territorial de Tarragona : Fundació Pere Mata de Reus.
- Seu Territorial de Girona: Fundació DRISSA.
- Seu Territorial de Barcelona: Associació DAU
- Seu Territorial Maresme: Fundació El Molí d'en Puigvert.
- Seu Territorial Baix Llobregat CORESSA

En la selecció i derivació dels beneficiaris d'aquest servei, es tenent en compte els següents criteris:

- Persones amb trastorns mentals severos.
- Interessades i motivades per iniciar itineraris i en l'àmbit de la inserció laboral.
- Vinculades a la xarxa sanitària.
- Vinculació i proximitat territorial.

5. EQUIP HUMÀ.

5.1. FUNCIONS MES RELLEVANTS DE L'ESTRUCTURA PROFESSIONAL DE L'AGRUPACIÓ AQUEST ANY 2.008

De les actuacions mes significatives que, a desembre del 2.008, s'han dut a terme pel professional que actualment conforma l'estructura professional de l'Agrupació, destaquem:

5.1.1. En referència al nivell institucional

- Responsabilitzar-se de la coordinació de l'Agrupació, des de l'àmbit de Direcció Institucional.
- Representar a l'Agrupació davant dels polítics i representants de les diverses Administracions, locals, autonòmiques o estatals amb les que manté relacions l'Agrupació.
- Coordinar-se i representar a l'Agrupació davant d'altres Organitzacions.
- Dinamitzar, elaborar i executar els projecte institucionals de l'Agrupació.
- Elaborar els informes institucionals derivats de la gestió de l'Agrupació.
- Participar en tots els espais de participació i col·laboració institucional externa de l'Agrupació així com en els actes de representació institucional.

5.1.2 En referència a l'estratègia i propòsits fundacionals

- Dur a terme la recerca i consultar de les informacions oficials (decrets, normatives, publicacions, ...) i sectorials d'interès per a les Entitats.
- Informar a les Entitats, a través dels mitjans adients (correu electrònic, postal, telefon, presencial, ...) de les qüestions derivades de les accions de consulta i recerca que poden ser del seu interès.
- Atendre, supervisar, assessorar i orientar i fer el seguiment de les consultes, demandes i requeriments de les Entitats
- Acompanyar i gestionar qüestions i temàtiques d'afectació sectorials de les Entitats agrupades davant dels interlocutors adients.
- Gestionar la tasca associativa de l'Agrupació, dirigint, coordinant i dinamitzant Assemblees i les Juntes Directives de l'Agrupació (3 assemblees i 8 Juntes Directives anuals) així com la producció escrita i documental necessària a tal fi i la derivada del seu funcionament (convocatòries, actes, propostes, plans...).
- Proposar, confeccionar i executar els Plans Estratègics i Plans de Gestió Anual de l'Agrupació.
- Elaborar els Plans i memòries institucionals anuals corresponents.
- Cercar, atendre i gestionar les demandes de noves incorporacions d'Entitats a l'Agrupació.

5.1.3. En referència al àmbit del funcionament i manteniment de l'Agrupació:

- Elaborar i presentar els projectes necessaris per tal d'obtenir el finançament necessari pel funcionament de l'Agrupació.
- Cercar i gestionar, institucional i operativament, les sol·licituds a convocatòries públiques o privades pel finançament del manteniment de l'Agrupació.
- Dirigir i coordinar l'Àrea de Gestió administrativa, financera i fiscal d'AMMFEINA.
- Gestionar i executar les tasques i funcions administratives, comptables, fiscals i laborals, així com totes les tasques auxiliars administratives i informàtiques necessàries pel adient i correcte manteniment de l'Agrupació.
- Coordinar i gestionar el Capital humà de l'Agrupació.
- Coordinar i gestionar les tramitacions legals de l'Agrupació des de la vesant associativa.
- Elaborar i gestionar els Plans de Qualitat, Protecció de Dades i Transparència de l'Agrupació.
- Avaluar les diverses necessitats de les Entitats i Professionals de l'Agrupació i proposar, confeccionar, planificar, coordinar i executar els corresponents Plans d'actuació.
- Coordinar i gestionar la comunicació externa i interna de l'Agrupació.
- Organització i manteniment d'arxius i documentació.
- Gestió i execució de les obligacions i pactes derivats dels convenis subscrits per l'Agrupació amb altres Entitats u Organitzacions.

5.1.4. En referència a les actuacions tècniques:

- Responsabilitzar-se de la coordinació de l'Agrupació, des de l'àmbit de Direcció i Coordinació tècnica.
- Dissenyar, elaborar, executar i avaluar els projectes tècnics de l'Agrupació.
- Impulsar, coordinar i gestionar les diverses comissions tècniques de l'Agrupació i de la producció escrita i documental prèvia i derivada d'aquests grups de treball.
- Avaluar les diverses necessitats formatives de les Entitats i Professionals de l'Agrupació i dissenyar, implementar, organitzar, executar i fer el seguiment del Pla de Formació de l'Agrupació.
- Impartir mòduls formatius adequats al seu perfil professional.
- Coordinar el Servei d'Orientació Laboral Especialitzat (SOLE) d'AMMFEINA i les seves delegacions territorials.
- Atendre a les persones que sol·licitin els serveis de la SOLE de l'àmbit central.
- Coordinar els estudis, investigacions i recerques impulsades des de l'Agrupació o en aquells en els que es requereix la seva participació des de qualsevol instància sectorial o de l'Administració.
- Participar en els espais de col·laboració tècnica i professional externa i en diversos grups de treball en els que l'Agrupació hi col·labora.
- Coordinar-se, a nivell tècnic, amb altres recursos i professionals de la xarxa.
- Elaborar els Plans i memòries tècniques anuals corresponents així com els informes tècnics professionals derivats de la gestió dels projectes i àrees d'intervenció.
- Dur a terme supervisions, assessorament i orientació tècnica als professionals i Entitats de l'Agrupació.
- Avaluació tècnica anual dels projectes de la convocatòria LISMI de la Fundació Caixa Catalunya.

6. BALANÇ I VALORACIÓ ANY 2.008.

Aquest 2.008 ha estat un any de creixement i visualització de l'Agrupació havent-hi assolit presència en diversos àmbits vinculats amb el trastorn mental. Cada vegada son mes nombrosos els professionals, Entitats, Organitzacions i Administracions que coneixen de la seva existència i activitats i compten amb ella com un referent clau en l'àmbit sociolaboral de les persones amb trastorn mental,

Destacar com a resum que s'han assolit en relació als proposats al Pla de Gestió, els següents objectius anuals:

✓ 6.1. ALTA EMPRESARIAL I CREACIÓ ESTRUCTURA.

A partir del mes de febrer, l'Agrupació ha gestionat l'alta com a empresa i ha procedit a la contractació d'un Director G. que es la persona que actualment desenvolupa les següents tasques i funcions professionals, per una banda de Direcció Institucional i Administrativa i per un altre de Direcció Tècnica.

L'ubicació funcional d'aquest professional, contractat a jornada complerta, es a la seu d'activitats que l'Agrupació disposa a Sant Boi de Llobregat gracies al conveni de col·laboració signat amb la Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat (CORESSA), i pel qual l'Agrupació gaudeix d'un espai físic i dels subministraments, serveis i materials necessaris per al correcte desenvolupament de les activitats que li son pròpies i per acollir el Servei d'Orientació Laboral Especialitzada (S.O.L.E.).

✓ 6.2. ESTRUCTURACIÓ FISCAL I COMPTABLE de l'AGRUPACIÓ

Al llarg d'aquest 2.008 s'ha dut a terme l'estructuració comptable, fiscal i laboral de l'Agrupació, que ha inclòs, entre d'altres, la gestió de nomines, seguretat social, obligacions i declaracions fiscals (190, 110, 347, ...), factures, control pressupostari, control de ingressos i despeses, gestions bancàries, etc, ... així com la gestió de compres i proveïdors.

✓ 6.3. ANALISI I ESTUDI de SECTOR.

Durant aquest 2.008 s'ha dut a terme un anàlisi, contacte i visita a Entitats i Organitzacions, de diversos llocs de Catalunya, vinculades a la salut mental i el treball susceptibles d'incorporar-se a l'Agrupació o d'establir aliances de complicitat i col·laboració. Destaquem:

- Tallers Bellvitge de l'Hospitalet de Llobregat.
- Associació Mas Alborná de Vilafranca del Penedès.
- Fundació Vallès Oriental de Granollers.
- Servei de Rehabilitació d'INTRESS de Granollers.
- Associació AMPANS de Manresa
- Associació AFAMMEBAN de Badalona.
- Fundació Tomàs Canet de Sant Boi de Llobregat.
- Serveis de Salut Mental Sant Joan de Deu de Sant Boi de Llobregat.

- MOLTACTE Emprenedors Socials de Manresa.
- Tallers Vivers de Bell-lloch de Cardedeu.
- Associació Entrem-hi de Vilafranca del Penedès.
- Fundació MAP de Ripoll.
- Observatori OSOMCAT de Sabadell.
- Can Neteja de Santa Coloma de Gramenet.
- Fundació Alter Civites de Barcelona
- Fundació Portal de Barcelona.

Tres d'aquestes Entitats analitzades, contactades i visitades, en el decurs de l'any es van agrupar a AMMFEINA i amb la resta s'han establert diversos tipus de col·laboracions, tant a nivell tècnic com institucional.

✓ 6.4. AUGMENT de MEMBRES de l'AGRUPACIÓ

Durant el 2.008 de les 15 Entitats que en formaven part al 2.007 s'ha passat ha estar composta per 18 Entitats de tot el territori Català.

Les Entitats que s'han incorporat aquest any han estat:

- Associació AFAMMEBAN Badalona (Barcelona)
- Associació ENTREM-HI Vilafranca del P. (Barcelona)
- Serveis de Salut Mental, SANT JOAN DE DEU Sant Boi de Ll. (Barcelona)

✓ 6.5. RTICULACIÓ a ALTRES ENTITATS o ORGANITZACIONS de SEGON NIVELL.

L'Agrupació ha dut a terme diverses presentacions en l'àmbit del *sector d'entitats d'atenció a persones* com la Fundació Portal, dedicada al col·lectiu de joves i adults amb problemes de salut mental i amb consum de tòxics o la Federació de Centres Especials de Treball de Catalunya (FECETC) i, en l'àmbit de *d'Entitats dedicades al estudi i la investigació* destaquem el Observatori OSOMCAT vinculat a l Consorci Sanitari del Parc Teuli de Sabadell o el Institut de Govern de Politiques Publiques (IGOP) de la Universitat Autònoma de Barcelona.

En referència al treball en xarxa, al llarg d'aquest 2.008 any l'Agrupació ha continuat treballat estretament amb la Confederació ECOM, l'Associació ACTAS i l'Associació ACAPPS i FUNDOSA Social Consulting en relació a la realització tant de les Jornades "Trencant Motllos" com del dinar de l'Empresa Inclusiva.

Tanmateix el treball amb Xarxa ha propiciat l'articulació d'accions amb diverses organitzacions sectorials com la Federació d'Associacions de Familiars de persones amb trastorns mentals (FECAFAMM) o com la Coordinadora de Tallers de Catalunya i l'Associació Lleidatana d'Entitats de persones amb discapacitat (ALLEM) i que han portat a la signatura de convenis de col·laboració amb aquestes dos ultimes organitzacions.

Arrel de la signatura d'aquests convenis s'han posat en marxa 2 comissions mixtes permanents amb cadascuna d'aquestes Organitzacions per tal de dotar de contingut els convenis signats i fer-ne el seguiment de la seva implementació,

Per altra banda i arrel de la situació socio econòmica generada en l'últim trimestre de l'any i les repercussions que ha tingut sobre els Centres Especials de Treball, l que s'han afegit i han agreujat les conseqüències d'un model obsolet en relació a aquest tipus de recursos, AMMFEINA ha iniciat la participació en un espai comú sectorial del CETs de iniciativa social sense afany de lucre amb la Federació APPS, la Coordinadora de Tallers, ALLEM i la Patronal APPS. Aquesta relació ha propiciat un marc de treball comú mes enllà de les especificitats dels col·lectius de representació compartint el cinteres per la formulació d'un Pla de reestructuració.

✓ **6.6. FORMALITZACIÓ de CONVENIS de COL·LABORACIÓ amb ENTITATS de 2on NIVELL**

Durant aquest 2.008 l'Agrupació ha formalitzat diversos convenis i acords de col·laboració que li han permès avançar amb la estructuració de les finalitats previstes.

- **Conveni de Col·laboració amb la Fundació Caixa Catalunya** que ha permès a l'Agrupació, aportant-li una contraprestació econòmica, participar en la valoració i informe dels projectes que fomentin la inserció socio laboral de persones amb trastorn mental presentats per Entitats i Organitzacions arreu de l'estat espanyol dins del marc de la convocatòria anual del 2.008 d'Ajuts vinculats als fons LISMI gestionats per la Fundació Un Sol Mon.

Aquesta valoració s'ha fonamentat com a requisit irrenunciable la valoració transparent dels projectes d'Entitats vinculades a AMMFEINA, tant per pertinença directa com vinculada, així com els de qualsevol Entitat u Organització de la que el professional d'AMMFEINA dedicat a l'avaluació dels projectes tingues coneixement o relació personal, per tal que aquest fets poguessin tenir qualsevol influència en la valoració dels projectes.

Tanmateix i dins d'aquest marc de col·laboració, AMMFEINA va organitzar, en el mes de març, una sessió formativa sobre Salut Mental i Treball especifica per als diversos professionals i col·laboradors de la Fundació Un Sol Mon.

- **Conveni de col·laboració amb La Coordinadora de Tallers de Catalunya** pel que, mantenint cada Entitat la seva independència jurídica, cadascuna de les Organitzacions aporten:
 - La **COORDINADORA DE TALLERS**,
 - El coneixement i experiència en els temes vinculats a l'àmbit sociolaboral, referents a legislació, informació, anàlisi i interpretació de normatives, assessorament jurídic i altres aspectes comuns.
 - L'accés pels professionals de les entitats associades a AMMFEINA, als plans i programes de formació que la COORDINADORA DE TALLERS gestiona pels professionals de les seves entitats associades.
 - La cessió de la representació de les polítiques d'inserció socio-laboral de les persones amb trastorn mental a AMMFEINA.

- **AMMFEINA,**
 - El foro de coneixement i iniciatives vinculades al model d'atenció a persones amb malaltia mental.
 - L'accés, als professionals de les entitats associades a la COORDINADORA DE TALLERS, als plans i programes de formació que AMMFEINA gestiona pels professionals de les seves entitats associades.
 - L'accés, de les entitats associades a la COORDINADORA DE TALLERS, al Servei d'Orientació Laboral Especialitzat (S.O.L.E.) que AMMFEINA té en funcionament en cada demarcació territorial.
 - La cessió de la representació de les polítiques d'inserció socio-laboral de les persones amb discapacitat psíquica a la COORDINADORA DE TALLERS.
- **Conveni de col·laboració amb Agrupació d'entitats per l'atenció al minusvàlid de les Comarques de Lleida (ALLEM) en referència a:**
 - L'elaboració d'un document de propostes vers els indicadors de qualitat d'aplicació en els Serveis Prelaborals, que reculli i consensui processos, procediments operatius per a la gestió dels mateixos.
 - La col·laboració en el desenvolupament d'accions formatives en dues línies:
 - Formació adaptada a les entitats amb serveis i recursos que atenen a persones amb trastorn mental: formació per al personal tècnic, responsable de serveis i recursos; formació per a professionals d'atenció directa i formació per a directores i coordinadors de serveis i recursos.
 - Formació adaptada a les entitats i recursos d'altres tipologies de persones amb discapacitat que incorporin persones amb trastorns mentals als seus dispositius i recursos.
 - La detecció, el impuls, i la recerca de les col·laboracions i els recursos materials i humans per desenvolupar línies de recerca específiques sobre les problemàtiques concretes del servei d'atenció a les persones amb trastorn mental.
 - La cessió a AMMFEINA de la representació sobre les polítiques d'inserció socio-laboral de les persones amb trastorn mental.
- **Conveni de Col·laboració amb la Fundació PIMEC, pel qual AMMFEINA s'incorpora a la PIMEC com a gremi i soci col·lectiu, que permetrà a l'Agrupació i a les seves Entitats agrupades, entre d'altres coses:**
 - gaudir dels diversos i especialitzats serveis i avantatges com qualsevol altre Petita o Mitjana Empresa Catalana (PIMEC) associada.
 - participar amb veu i vot amb la Comissió Social de PIMEC.
 - desenvolupar projectes i activitat conjuntes en un marc de col·laboració i complicitat en base als propòsits comuns d'ambdues Organitzacions.

- **Conveni amb l'Obra Social de Caixa de Catalunya com Entitat aliada amb el Projecte Compra Social per tal de;**
 - fomentar la contractació de productes i serveis necessaris i de qualitat.
 - promocionar el consum ètic i la compra responsable
 - facilitar el compliment de la Llei de Integració Social del Minusvàlid (LISMI) mitjançant la contractació de serveis o compra de productes.
 - fomentar el coneixement de la qualitat professional de persones en procés d'inserció que podrien esdevenir treballadors de les empreses, organitzacions i administracions usuàries del portal.
 - Introduir la Responsabilitat Social Corporativa en la selecció de proveïdors de les empreses.
 - Alinear les compres de les administracions públiques amb la seva funció de satisfer l'interès general contribuint a la integració de les persones més desfavorides.
 - Facilitar el compliment de les clàusules socials de la contractació pública i del compromís de reserva de compra social.
 - Alinear els criteris de compra amb els objectius d'integració social de l'entitat socials.

✓ 6.7. ELABORACIÓ de MATERIALS de COMUNICACIÓ

Durant aquest 2.008 s'ha elaborat el dossier d'identitat visual de l'Agrupació i s'ha elaborat i dotat de tots els materials de papereria adients a les finalitats d'imatge i comunicació externa.

En aquest procés el logo de la Agrupació utilitzat fins a l'any 2.007



ha estat substituït pel següent:



✓ 6.8. COMISSIONS TÈCNIQUES DE L'AGRUPACIÓ

Aquest any 2.008 ha continuat el treball de les comissions tècniques de l'Agrupació limitat per la disponibilitat de temps en les tasques ha desenvolupar des de la Direcció tècnica, al haver estat un any de intens treball tàctic i institucional, el que ha comportat derivar la major part dels recursos humans disponibles a aquets propòsit.

No obstant els tècnics de les diferents Entitats han desenvolupat diverses sessions de treball que a final de l'exercici configura el següent escenari:

- Un grup de tècnics, vinculats a les Entitats territorials de Lleida i dins del marc del conveni subscrit amb ALLEM, han iniciat un grup de treball, amb la col·laboració no presencial de la resta de tècnics de la resta d'Entitats amb l'objectiu de: per una banda, consensuar un protocol d'eines i procediments d'aplicació d'aquest indicadors que puguin ser comuns a tots els serveis Prelaborals per tal de fer àgil la seva aplicació i per un altre, fer el seguiment i avaluar del procés de implementació.
- La comissió de tècnics va elaborar el document "..... 6 anys desprésUna aportació a l'ANÀLISI de la IMPLEMENTACIÓ dels SERVEIS PRELABORALS a CATALUNYA" a partir de les dades i les reflexions dels professionals i responsables membres dels equips dels Serveis Prelaborals gestionats per 14 de les 18 Organitzacions adscrites a AMMFEINA i les seves conclusions i propostes s'ajusten al propòsit de l'optimització i millora d'aquests serveis i la seva adequació a les necessitats detectades de les persones amb trastorn mental a l'àmbit de la rehabilitació i capacitació socio laboral.

En el document es recullen el que, a criteri dels esmentats professionals, son els punts forts, els punts dèbils crítics i els punts dèbils limitadors, així com propostes d'optimització en el cas dels punts forts i propostes de millora en el cas dels punts dèbils crítics i limitadors. Finalment el document recull una sèrie de propostes i recomanacions rellevants, que segons el criteri dels professionals que han participat en la seva elaboració, seria necessari articular.

El present document ha estat elaborat amb el propòsit de ser lliurat i debatut amb l'ICASS per tal de que les seves conclusions i propostes puguin ser incorporades en el espai de valoració i avaluació que aquest Organisme pot d'establir com a base d'un debat ampli amb el sector que agrupés al total d'Entitats que a Catalunya estan actualment gestionant Serveis Prelaborals, després d'aquests 6 anys de funcionament. Per aquest motiu es va lliurar tant a la Sra. Goya Galera com a la Sra. Esther Rovira.

- Per un altre banda, les comissions tècniques van elaborar una proposta d'un nou recurs anomenat "*Servei d'inserció comunitària per a persones amb TMS*" per a persones amb TMS per poder-la consensuar amb el sector i fer-li arribar al Departament d'Acció Social i Ciutadania.

Aquest servei, adreçat a persones amb TMS que no tinguin un perfil laboral i que un cop hagin passat per un Servei Prelaboral, una acció formativa o que hagin esgotat el seu projecte d'inserció en un SRC, necessitin suport per tal de poder-se inserir dins la comunitat de manera organitzada, perseguiria el propòsit de facilitar als seus destinataris la seva màxima integració comunitària, i per tant afavorir en la millora de la seva qualitat de vida. mitjançant una atenció diürna de tipus rehabilitador integral a través d'activitats comunitàries de la pròpia ciutat emmarcades en el Projecte Individual d'Inserció Comunitària de cadascun dels usuaris.

L'estada al Servei seria indefinida, amb un vist-i-plau de servei fins que desapareguessin les condicions que li van donar accés al servei.

✓ 6.9. ESTRUCTURACIÓ i APLICACIÓ del PROGRAMA de FORMACIÓ 2.008

L'Agrupació dins de l'objectiu i eix de planificació de "Definició de postures comunes entre les entitats agrupades per plantejar propostes, introduir millores, consensuar principis i codis ètics comuns" va plantejar, en el marc del Pla estratègic 2.007 - 2.010, l'establiment de grups i comissions tècniques d'estudi i proposta, les quals, entre d'altres van proposar incloure en el Pla Director del any 2.008 l'objectiu anual "d'estructurar i aplicar un programa de formació adaptat a les necessitats dels professionals dels Serveis Prelaborals i /o Centres Especials de Treball de l'Agrupació", en ares de la millora continua en la intervenció i la prestació de serveis a les persones amb trastorns mentals dins de l'àmbit sociolaboral.

Tanmateix des de l'Agrupació es van recollir diverses demandes d'Entitats i Organitzacions i de les pròpies Administracions, en les que es sol·licitava formació en matèria de salut mental i la seva vinculació amb la capacitació i el treball, davant de la progressiva incorporació de persones amb trastorn mental a dispositius, recursos i serveis gestionats per Entitats i Organitzacions que atenen a persones amb altres tipus de discapacitats (discapacitat intel·lectual, discapacitat física, discapacitat sensorial, ...) o a altres tipus de col·lectius de l'àmbit de l'exclusió social (persones sense sostre, toxicomanies, joves, immigrants, ...)

Fruit d'aquesta voluntat i d'aquest objectiu ha estat el Projecte Formatius pel 2.008 que ha realitzat les següents accions formatives:

o ACCIÓ FORMATIVA 1. SALUT MENTAL i OCUPACIÓ.

Aquesta acció formativa, en la que van participar 27 professionals, va tenir una durada total de 30 hores, distribuïdes en 3 mòduls de 8 hores i un de 6 hores i anava destinat, principalment, a monitors, educadors i tècnics de Centres Especials de Treball, Serveis Prelaborals i Serveis de Inserció Laboral de les 18 Entitats agrupades a AMMFEINA i obert a altres professionals de la xarxa d'atenció sociolaboral a persones amb trastorn mental sever, amb els següents objectius:

- Definir les variables dels processos de rehabilitació i inserció de la persona amb trastorn mental sever a l'àmbit laboral.
- Clarificar i consensuar el sentit del treball en els cicles ocupacionals de la persona amb discapacitat, y la seva relació amb l'equilibri del projecte de vida.
- Fomentar la necessitat de definir instruments de recolzaments i seguiment "multiambiental" (sanitari, social, laboral,...) (trajectòria terapèutica individual i contextual)).
- Identificar las característiques de les disfuncions cognitives, emocionals i/o conductuals com a base per als perfils ocupacionals.
- Facilitar "possibles" recomanacions de la adaptació de l'entorn laboral als diferents perfils ocupacionals.
- Analitzar els factors facilitadors i /o limitadors de malestar emocional en els professionals que atenen persones amb trastorn mental sever. Conseqüències i estratègies d'evitació i control.

o ACCIÓ FORMATIVA 2/4:TRASTORNS MENTALS SEVERS i INTERVENCIÓ.

Aquesta acció formativa, en la que van participar 40 professionals, va tenir una durada total de 30 hores, distribuïdes en 7 mòduls de 4,15 hores i va anar destinat, principalment, a **monitors, educadors i tècnics de Centres Especials de Treball, Serveis Prelaborals i Serveis de Inserció Laboral** de les 18 Entitats agrupades a AMMFEINA i obert a altres professionals de la xarxa d'atenció sociolaboral a persones amb trastorn mental sever, amb els següents objectius:

- Aproximació a nocions i conceptes basics sobre els trastorns mentals.
- Descriure els principals trastorns, les seves característiques i els tractaments específics.
- Analitzar i aportar eines i recursos per l'atenció i la intervenció amb les persones amb trastorns mentals.
- Prendre consciència de quins son els factors que poden facilitar, provocar i mantenir un malestar emocional als professionals en contacte directe, davant la necessitat d'atendre diàriament a persones amb trastorn mental sever. Quines son les seves conseqüències i com podem evitar-les i/o controlar-les millor.

o ACCIÓ FORMATIVA 5: CURS d'ESPECIALITZACIO en MANEIG DE SÍMPTOMES i CONDUCTES de TREBALLADORS amb PROBLEMES de SALUT MENTAL al CENTRE ESPECIAL de TREBALL.

Aquesta acció es va dur a terme a l'Associació Tallers Bellvitge, que gestiona un Centre Especial de Treball per a persones amb discapacitat intel·lectual i en el que comencen a produir-se incorporacions de persones amb trastorns mental sever i va tenir una durada de 10 hores dividida en dos blocs:

1. Un primer, dut a terme pel Director Tècnic de l'Agrupació, i en la que van participar la Gerència i el responsables tècnics de l'Entitat, d'anàlisi, valoració i avaluació de les necessitats de suport que l'Entitat precisava per tal de poder incorporar amb garanties a persones amb trastorn mental a la seva estructura laboral.

2. Un segon que incloïa una acció formativa destinada a monitors, educadors i d'altres professionals de l'Entitat, Tallers de Bellvitge amb un format dissenyat pensant en una aplicació totalment practica i aplicada a la realitat concreta de la Entitat. En aquest segon bloc van participar tots els professionals dels diferents serveis, recursos i departaments de l'Entitat, figuraven els següents objectius:

- Enmarcar a la persona en els diferents rols: treballador / persona amb problemes de salut mental.
- Conceptualitzar el treball com a rehabilitació per entendre el treballador amb problemes de salut mental.
- Abordar la funció del monitor com a figura de suport.
- Saber quina es la principal simptomatologia que pot presentar una persona amb problemes de salut mental en el lloc de treball.
- Abordar les dificultats del monitor per manejar aquests símptomes i com manejar-los.
- Entendre com afecta l'entorn laboral al treballador amb malaltia mental: factors de protecció i factors de risc.
- Entendre a on comença i on acaba la malaltia mental de la persona en el treball i quins son els límits.
- Obtenir pautes de resolució de situacions habituals de persones amb problemes de salut mental en el treball.

o ACCIÓ FORMATIVA 6: SESSIÓ FORMATIVA sobre SALUT MENTAL

L'objectiu d'aquesta sessió formativa va ser facilitar els coneixements basics relacionats amb les persones amb trastorn mental i la seva relació i situació actual en els àmbits de la capacitat i el treball, de cara a obtenir eines i procediments que ajudin en la comprensió i coneixement de aquest col·lectiu de persones.

Aquesta acció formativa, en la que van participar 25 professionals i que va tenir una durada de 5 hores, es va organitzar per als professionals i col·laboradors de la Fundació Un Sol Mon de l'Obra Social de la Caixa Catalunya.

✓ 6.10. RELACIÓ amb REPRESENTANTS POLITICS per a fer-los arribar REFLEXIONS I PROPOSTES
--

L'Agrupació Ha mantingut contactes i els ha organitzat jornades de visita a Serveis i recursos vinculats a les Entitats d'AMMFEINA o als ha convidat a participar en actes de l'Agrupació als següents representants polítics:

- o **Sr. Alex Martinez Medina**
Diputat del Parlament de Catalunya del Grup Parlamentari Socialistes – Ciutadans pel Canvi.
- o **Il·lma. Sra. Dolores Gómez Fernández,**
Presidenta Delegada de l'Àrea de Salut Pública i Consum de la Diputació de Barcelona.
- o **Jaume Bosch i Pugès**
Alcalde de Sant Boi de Llobregat

✓ **6.11. PARTICIPACIÓ en ESPAIS de REFLEXIÓ, ANÀLISI i PROPOSTA amb ORGANITZACIONS SECTORIALS**

L'agrupació, durant el 2.008 ha participat en les següents Taules sectorials:

- **GRUP de PROPOSTA i SEGUIMENT** del "MODEL INSERCIÓ SOCIO LABORAL de persones amb trastorn mental" amb FORUM de Salut Mental, FECAFAMM, SINERGRUP, COORDINADORA de TALLERS i COORDINADORA CENTRES de DIA.
- **GRUPS d'ANÀLISI i TREBALL TECNIC** del "MODEL INSERCIÓ SOCIO LABORAL de persones amb trastorn mental" amb FORUM de Salut Mental, FECAFAMM, SINERGRUP, COORDINADORA de TALLERS i COORDINADORA CENTRES de DIA.
- **TAULA d'UNIFICACIÓ SECTORIAL de SALUT MENTAL**, amb FORUM de Salut Mental,, FECAFAMM, APPS, COORDINADORA de TALLERS, COORDINADORA de CENTRE de DIA.
- **TAULA de CREACIÓ d'una ENTITAT de tercer nivell de DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL i SALUT MENTAL** amb APPS, COORDINADORA de TALLERS, COORDINADORA de PROFUNDS, ALLEM, etc, ...
- **TAULA SECTORIAL SALUT MENTAL, DISCAPACITAT FÍSICA, DISCAPACITAT AUDITIVA, DISCAPACITAT VISUAL i DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL**, amb ECOM, ACTAS, ACAPPS i FUNDOSA

✓ **6.12. VINCULACIÓ a ORGANITZACIONS d'ÀMBIT NACIONAL en l'ÀMBIT de la SALUT MENTAL i el TREBALL**

En aquest exercici 2.008 l'Agrupació s'ha vinculat, com a soci, a FEAFES Empleo, organització d'àmbit nacional, per tal de:

- interlocutar i representar a les Entitats Catalanes agrupades a AMMFEINA en els foros de debat i proposta d'àmbit estatal donada la seva incidència i repercussió sobre de la normativa estatal.
- fomentar la participació, intercanvi, col·laboració i els projectes comuns amb altres Entitats, Organitzacions i Administracions de la resta de l'Estat Espanyol..

✓ **6.13. VINCULACIÓ REGULAR amb l'ADMINISTRACIÓ.**

Pel que fa a la referència i vinculació regular amb els diferents interlocutors i Departaments amb els que l'Agrupació es relaciona, destacar les trobades periòdiques mantingudes amb :

➤ DEPARTAMENT d'ACCIÓ SOCIAL i CIUTADANIA:

- **Goya Galera Balboa**
Coordinadora tècnica d'atenció de la salut mental, drogodependències i HIV/SIDA.
- **Esther Rovira Campos**
Subdirectora general de Programació i Avaluació de l'ICASS
- **Lidia Martí Pastor**
Secretaria General. Servei d'Inspecció i Registre de Secretaria General
- **Sr. Agusti Cerdan Huerres**
Servei d'Inspecció i Registre de Direcció de Serveis
- **Sra. Carmen Milian Peña**
Cap de Servei de Gestió Territorial

➤ DEPARTAMENT de TREBALL.

- **Sra. Sara Berbel Sanchez.**
Directora General de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball
- **Sra. Emília Pallàs Zenke**
Subdirectora General de Polítiques Laborals per a la Diversitat de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball
- **Núria Pàmies Martorell**
Cap del Servei de Programes per a la diversitat de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball

✓ **6.14. ESTUDI "BASES d'un MODEL d'INSERCIÓ LABORAL de PERSONES amb TRASTORN MENTAL SEVER"**

Durant aquest any, i després de l'aparició d'altres propostes sectorial vinculades a l'estudi i la recerca en l'àmbit de la inserció sociolaboral del col·lectiu de persones amb trastorn mental, s'han esmerçat tots els esforços necessaris, tant des d'un punt de vista tàctic com d'estratègic, per tal de sumar les diferents iniciatives en una sola que ens permetes arribar a l'objectiu proposat.

En aquest sentit, durant el 2.008 s'ha creat una Taula Sectorial per la definició i **proposta d'un model d'inserció laboral de persones amb trastorn mental sever a Catalunya**, en la que, a més d'AMMFEINA participen la FECAFAMM, el FÒRUM de Salut Mental, La COORDINADORA de TALLERS, la COORDINADORA de CENTRES De DIA i SINERGRUP, entitats totes elles vinculades, des de diversos àmbits d'actuació. a la salut mental i al treball.

Tanmateix aquesta iniciativa a permès sumar el treball de 2 equips de investigadors, el de la Fundació Pere Tarrés i el de la Universitat Autònoma de Barcelona que treballen, de manera coordinada pel desenvolupament metodològic d'aquest projecte, del que durant aquest 2.008 s'ha pogut comprometre la aportació de diverses fonts de finançament. A la ja aportada, en la fase inicial, pel Departament d'Acció Social i Ciutadania, aquest any a una nova aportació del Departament d'Acció Social i ciutadania, s'han afegit les de la Fundació Un Sol Mon de la Caixa de Catalunya i les del Departament de Treball.

✓ 6.15. DISSENY I PARTICIPACIÓ en PROJECTES

L'Agrupació es va plantejar pel 2.008 dur a terme una investigació aplicada, basada en evidències, sobre el **"Model de treball amb suport amb persones amb trastorns mentals greus"**, amb els següents objectius:

- Revisió de l'evidència i dels models i bones practiques en programes estandaritzats de treball amb suport en altres països amb especial atenció als models en el Regne Unit, Estats Units i el Canada.
- Efectuar una transferència de coneixement (knowledge transfer) d'altres àrees (per exemple de la discapacitat intel·lectual)
- Desenvolupar un model estandaritzat de treball amb suport adaptat al context de Catalunya que incorpores indicadors de eficiència tècnica
- Efectuar un estudi de demostració, en les 4 demarcacions territorials de Catalunya, que permeti analitzar la utilitat i la viabilitat (usability) de l'aplicació del model.
- Anàlisi del impacte del model

Aquesta investigació es va posposar per l'exercici anual de l'any 2.010 després d'haver estat denegada la sol·licitud de finançament al Departament de Treball i acceptar la seva proposta de participar durant aquest 2.008 en el projecte de Treball amb Suport General i transversal a la globalitat de col·lectius de discapacitat i exclusió social, deixant per a properes convocatòries el projecte específic amb el col·lectiu de persones amb trastorn mental.

Per tant, l'Agrupació a participat com a membre del Projecte "El Treball amb Suport a Catalunya. Marc de Referència".

Tanmateix l'Agrupació ha iniciat aquest anys 2.008 la col·laboració amb el **Projecte PIRAMID** (Propostes d'Inserció, Recerca, Accés i Manteniment de l'Ocupació Individualitzades per a Persones amb Discapacitat presentat per la Fundació ECOM dins de l'apartat de formació a directius i comandaments entremitjos de 10 empreses en Gestió de la Diversitat en les plantilles de les seves organitzacions amb l'objectiu d'afavorir els canvis culturals que propiciaran una major sensibilitat cap als valors de la igualtat d'oportunitats i de la no discriminació i especialment afavorir la incorporació de treballadors i treballadores amb discapacitat a les empreses amb el propòsit final de elaborar una proposta d'acció contrastada que es pugui replicar en altres empreses

✓ 6.16. ANÀLISI, VALORACIÓ I AVALUACIÓ PROJECTES LISMI 2.008

A l'any 2.008, i en virtut de l'aliança amb la Fundació Un Sol Mon de l'Obra Social de Caixa de Catalunya, AMMFEINA ha participat com a Entitat de referència en Salut Mental en la valoració del Projectes que fomentin la inserció socio laboral de persones amb trastorn mental presentats per Entitats i Organitzacions arreu de l'estat espanyol dins del marc de la convocatòria anual del 2.008 d'ajuts vinculats als fons LISMI gestionats per la Fundació Un Sol Mon.

✓ 6.17. ORGANITZACIÓ I PARTICIPACIÓ en JORNADES

De les diverses Jornades en les que ha participat o s'han organitzat des de l'Agrupació destaquem:

- **Ponència a la taula rodona “Experiències laborals a Catalunya”** a les 4es JORNADES de REHABILITACIÓ PSICOSOCIAL dels Centres Assistencials Emili Mira i Lopez de la Diputació de Barcelona celebrades el 14 de febrer a Santa Coloma de Gramenet.
- **Organització de la 1ª Trobada de Serveis Prelaborals de Catalunya**, organitzades a Sant Boi de Llobregat al mes de juny de 2008 i a la que van assistir mes de 250 persones, entre usuaris i professionals de Serveis Prelaborals d'arreu de Catalunya.
- **Participació en el Workshop del Consorsi Il Mosaico** a Udine i Goritza (Italia) al mes de setembre.
- **Organització**, conjuntament amb la Confederació ECOM, la Federació ACAPPS i l'Associació ACTAS i la FUNDOSA Social Consulting de la **Jornades “Trencant Motllos”** a Sant Boi de Llobregat, al mes de desembre de 2.008, al voltant de la inclusió laboral de les persones amb discapacitat en empreses de l'àmbit ordinari.
- **Organització**, conjuntament amb la Confederació ECOM, la Federació ACAPPS i l'Associació ACTAS i la FUNDOSA Social Consulting del **Dinar de l'Empresa Inclusiva** a Sant Boi de Llobregat al mes de desembre i en la que es va celebrar la 1ª edició del Lliurament de Reconeixements a l'empresa Inclusiva.

7. QUADRE RESUM SOBRE OBJECTIUS ASSOLITS I QUADRE BALANÇ SOBRE OBJECTIUS PREVISTOS

En relació als objectius que es proposaven en el Pla d'actuació pel 2.008, el **quadre resum** recull l'avaluació dels mateixos, en relació als criteris estratègics de l'Agrupació, i el **quadre balanç** reflexa un **compliment del 92,19%** sobre els objectius previstos en el Pla d'Actuació Anual.

PROPÒSIT GENERAL	Proporcionar a les entitats membres el recolzament necessari per desenvolupar les accions d'inserció laboral de les persones amb trastorns de salut mental vinculades a aquestes entitats (art. 2 dels estatuts) i alhora contribuir, amb les seves iniciatives i actuacions, al benefici del col·lectiu ampli de persones afectades per aquesta situació				
CRITERIS ESTRATÈGICS	Promoure la millora de les condicions de vida de les persones amb trastorn salut mental per mitjà del treball.	Definir postures comunes entre les entitats agrupades per plantejar propostes, introduir millores, consensuar principis i codis ètics comuns.	Servir d'interlocutor davant de les administracions públiques i altres estaments.	Promoure el treball com una activitat productiva digna per a la persona.	
PROPÒSITS ESTRATÈGICS ESPECÍFICS	1. Consolidar-se i créixer	2. Compartir i vincular-se	3. Obtenir reconeixement, representació i interlocució	4. Aportar, cooperar i participar	5. Obtenir adequacions i millores
Objectius estratègics a 3/5 anys	<p>1.1. Consolidar una estructura material i humana.</p> <p>1.2. Augmentar el nombre de membres.</p>	<p>2.1. Establir relacions amb Entitats i Organitzacions d'àmbit autonòmic i nacional i internacional..</p> <p>2.2. Crear i mantenir les eines necessàries per una adequada comunicació, interna i externa.</p> <p>2.3. Establir comissions tècniques d'estudi i proposta.</p>	<p>3.1. Presentar-se a les Administracions i/o Organitzacions locals, autonòmiques i nacionals vinculades.</p> <p>3.2. Ser presents en els espais vinculats de participació, debat i proposta creats des de les Administracions i/o Organitzacions sectorials.</p> <p>3.3. Obtenir vinculació regular amb els interlocutors de les Administracions i/o Organitzacions vinculades</p>	<p>4.1. Realitzar i/o participar en Estudis i investigacions vinculades.</p> <p>4.2. Participar en taules, jornades i fòrums de debat i reflexió.</p> <p>4.3. Oferir orientació i derivació a l'àmbit laboral a persones TMS</p>	<p>5.1. Representar i proposar millores en els recursos i serveis gestionats a les Administracions.</p>
Objectius 2.008	<p>1.1.1. Contractació laboral d'un coordinador i d'un administratiu amb discapacitat.</p> <p>1.1.2. Estructurar l'assessorament fiscal i comptable de l'Agrupació.</p> <p>1.1.3. Definir un Pla de Qualitat per l'Agrupació per a començar a aplicar al 2.009.</p> <p>1.2.1. Analitzar les possibles Entitats i Organitzacions vinculades a la salut mental i el treball susceptibles d'incorporar-se a l'Agrupació.</p> <p>1.2.2. Augmentar, al menys, 25 % membres.</p>	<p>2.1.1. Presentar-se a, al menys, 3 Entitats o Organitzacions de segon nivell.</p> <p>2.1.2. Formalitzar, al menys, 3 convenis de col·laboració amb Entitats de 2on nivell.</p> <p>2.2.1. Manteniment i adequació de la pagina Web.</p> <p>2.2.2. Actualització i difusió de materials de comunicació (Tríptic, presentació,...) de l'Agrupació i dels seus Serveis (SOLE).</p> <p>2.3.1. Estructurar el funcionament de les comissions tècniques de l'Agrupació.</p> <p>2.3.2. Operativitzar una comissió tècnica de la SOLE per a presentar propostes de desenvolupament del Servei a futur.</p> <p>2.3.3. Estructurar i aplicar un programa de formació adaptat a les necessitats dels professionals dels Serveis Prelaborals i els Centres Especials de Treball de l'Agrupació.</p>	<p>3.1.1. Presentar-se a representants polítics per fer-les arribar reflexions i propostes.</p> <p>3.1.2. Participar en espais de reflexió, anàlisi i proposta creats des de l'Administració i/o Organitzacions sectorials.</p> <p>3.2.1. Vincular-se a alguna Organització d'àmbit nacional o internacional en l'àmbit de la salut mental i el treball.</p> <p>3.3.1. Vincular-se a, al menys un espai regular de coordinació amb el Dept. De Treball i el d'Acció Social i Ciutadania</p>	<p>4.1.1. Dur a terme la fase prevista pel 2.008 de l'estudi "Bases d'un model d'inserció laboral de persones amb trastorn mental sever".</p> <p>4.2.1. Participar en iniciatives conjuntes amb altres Entitats de 2on nivell vinculades a l'àmbit de la salut mental.</p> <p>4.3.1. Ampliar els eixos d'intervenció del Servei Especialitzat d'Orientació laboral d'AMMFEINA.</p>	<p>5.1.1. Dissenyar i participar en, al menys, 1 projecte experimental amb vinculació territorial.</p> <p>5.1.2. Dissenyar i participar en un projecte vinculat al treball amb suport per persones amb trastorn mental d'abast autonòmic.</p>

QUADRE de BALANÇ resultats objectius previstos

Camp d'Activitat	Ponderació	Objectiu	Valor Obtingut	Difer. % /objectiu	Resultat	Resultat Possible	Resultat Final	
Consolidació i creixement								
Coordinador / administratiu	5	2	1	- 50	- 250	500	250	
Estructuració comptable i fiscal	4	1	1	-	-	400	400	
Proposta Pla de Qualitat	4	1	0	- 100	- 400	400	-	
Analisi Entitats	4	8	8	-	-	400	400	
Increment afiliació	5	4	3	- 25	- 125	500	375	
Compartir i vincular-se								
Presentació Entitats 2on nivell	4	3	3	-	-	400	400	
Convenis	5	3	5	67	333	500	833	
Adequació web	5	1	0	- 100	- 500	500	-	
Materials comunicació	5	1	1	-	-	500	500	
Comissions tècniques	5	1	1	-	-	500	500	
Comissió Proposta S.O.L.E.	3	1	0	- 100	- 300	300	-	
Programa Formació	4	1	1	-	-	400	400	
Interlocució i representació								
Presentació representants polítics	4	3	3	-	-	400	400	
Espais participació Organitzacions	4	2	2	-	-	400	400	
Vinculació organització nacional	4	1	1	-	-	400	400	
Espai regular Departaments	5	1	3	200	1.000	500	1.500	
Aportació								
Estudi 2ª fase	5	1	1	-	-	500	500	
Iniciativa conjunta Organitzacions	5	1	1	-	-	500	500	
Increment 1 eix SOLE	5	1	0	- 100	- 500	500	-	
Millores								
Participació Pla Experimental	5	1	1	-	-	500	500	
Participació Treball amb Suport	5	1	1	-	-	500	500	
Totals					-	742	9.500	8.758
					Compliment		92,19%	
					Dèficit		7,81%	

PLA de GESTIÓ 2008

ammfeina

AGUPACIÓ CATALANA D'ENTITATS
PER A LA INSERCIÓ LABORAL DE PERSONES AMB MALALTIA MENTAL